



English Version

Policy Name:	Anti-Discrimination and Anti-Harassment Policy
--------------	---

▪ **Policy Information:**

Code:	PS 45 SDG10 4
Issue date:	2018
Revision, Date:	V04, 2024
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	2
Policy Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

▪ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

▪ **Policy Statement:**

The University is committed to providing a safe and inclusive environment for all members of the university community by preventing all forms of discrimination and harassment. This policy aims to ensure fair treatment and mutual respect among all individuals, promoting equality and respect in the work and study environment in line with applicable regulations.

▪ **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Protect individuals' rights in a discrimination-free and harassment-free environment.
2.	Promote equality and mutual respect within the university.
3.	Encourage reporting of any unacceptable behavior and effectively address complaints.

▪ **Related procedures:**

1.	Anti-Discrimination and Anti-Harassment Complaints Procedure
2.	Anti-Discrimination Workshops Procedure

▪ **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Number of Discrimination and Harassment Complaints
2.	Number of Anti-Discrimination Training Workshops

▪ **Recommendations of the last review:**

1.	Increase training programs on anti-discrimination and anti-harassment for all staff and students.
2.	Enhance reporting channels for complaints and ensure their confidentiality.
3.	Conduct annual reviews of anti-discrimination policies and procedures to ensure continuous improvement.

النسخة العربية

اسم السياسة	سياسة مكافحة التمييز والتحرش
-------------	------------------------------

المعلومات العامة:

الرمز:	PS_45_SDG10_4
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V04, 2024
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	2
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

نص السياسة:

تلتزم الجامعة بتوفير بيئة آمنة وشاملة لجميع أفراد المجتمع الجامعي من خلال منع كافة أشكال التمييز والتحرش. وتهدف هذه السياسة إلى ضمان معاملة عادلة واحترام متبادل بين جميع الأفراد، وتعزيز المساواة والاحترام في بيئة العمل والدراسة وفق الأنظمة والتعليمات النافذة.

أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

1.	حماية حقوق الأفراد في بيئة خالية من التمييز والتحرش.
2.	تعزيز المساواة والاحترام المتبادل في الجامعة.
3.	تشجيع الإبلاغ عن أي سلوك غير مقبول ومعالجة الشكاوى بفعالية.

الإجراءات المرتبطة:

1.	إجراء متابعة وتقييم الشكاوى المتعلقة بالتمييز والتحرش
2.	إجراء تقديم ورش العمل حول مكافحة التمييز

مؤشرات الأداء:

1.	عدد الشكاوى المتعلقة بالتمييز والتحرش
2.	عدد ورش العمل التدريبية حول مكافحة التمييز

توصيات آخر مراجعة:

1.	زيادة برامج التدريب حول مكافحة التمييز والتحرش لجميع الموظفين والطلبة.
2.	تعزيز قنوات الإبلاغ عن الشكاوى وضمان سريتها.
3.	إجراء مراجعات سنوية لسياسات وإجراءات مكافحة التمييز لضمان التحسين المستمر.